

Editorial

Informativo é canal direto com associado



NESTOR DE CARLI
Presidente do SHRBS

O Sindicato de Hotéis, Restaurantes, Bares e Similares - Região Uva e Vinho -, cria um novo canal de informações para se comunicar com a comunidade e com o associado. Este veículo tem por objetivo fortalecer o nosso sindicato, ao mesmo tempo em que divulga a sua formação estrutural e administrativa.

É com satisfação, portanto, que estamos dando início a uma nova etapa na comunicação direta do SHRBS com os associados, com esta edição de nº1 de nosso informativo.

Já há algum tempo detectamos a necessidade de termos uma publicação nossa, por uma série de motivos. Primeiro, porque temos agora um veículo para difundir e divulgar nosso trabalho e ações. Depois, porque podemos, deste modo, prestar contas aos associados de uma forma mais efetiva, além de abrirmos um canal de comunicação direto de inestimável valor.

Com o Informativo igualmente temos condições de ouvir melhor todos os segmentos que integram nossa entidade, registrar suas sugestões e reivindicações e, assim, proporcionar um maior congraçamento entre as diversas categorias que integram o SHRBS.

Esperamos, assim, que o novo informativo conte sempre com sua colaboração, de forma regular e efetiva, seja por meio de críticas, seja por meio da divulgação das ações relacionadas a sua categoria.

Nesta primeira edição estamos apresentando a todos a estrutura do SHRBS, o que estamos fazendo e algumas ações já desenvolvidas pelo sindicato.

Confira, ao longo desta edição, o que temos a oferecer. É com sua participação que construiremos uma entidade cada vez mais forte e mais unida.

Como já foi dito em nosso planejamento para o corrente ano, o setor de serviços é um dos grandes propulsores da economia atual. E esta é mais uma oportunidade de darmos à entidade a imagem e benefícios que desejamos.

Não deixe de participar.

Como a entidade atua

O SHRBS presta serviços nas mais diversas áreas, como a assistência jurídica trabalhista, assistência jurídica administrativa e previdenciária, problemas legais diversos, fazendo ainda intermediações e acompanhamentos de negociações e reduções de impostos e taxas. Oferece, sempre que possível, palestras de assuntos relevantes, além de ações para captação dos associados. O Sindicato ainda defende os associados nas Convenções Coletivas de Trabalho, negociando com o Sindicato Profissional, sempre por meio do diálogo, o melhor acordo para toda a categoria. Além disso, o SHRBS presta toda informação, consultoria e divulgação dessas convenções.

O SHRBS também atua na colaboração para o Desenvolvimento Regional do Turismo, orientando, planejando e disponibilizando a capacitação do associado, divulgando os hotéis, restaurantes, bares e similares e atrativos da região, através da publicação de guias e roteiros turísticos e gastronômicos da Região Uva e Vinho. Participa em eventos nacionais, além de firmar parcerias com entidades ligadas ao turismo no cenário internacional.



Convênios e parcerias que beneficiam os nossos associados

- Assessoria Jurídica
- Assessoria Trabalhista
- Assessoria Civil, Administrativa e Tributária
- Convênio com Medicina do Trabalho
- Convênio com Telefonia Celular
- Convênio com a Cooperativa de Trabalho Argos COOPTAR
- Convênio com a RECOLT
- Parceria com Empresa de Informática
- Parceria com Entidades: FNHRBS, Atuaserra, Câmara de Turismo do RS, CDL, CIC, COMTUR, COOPTAR, IH - Instituto de Hospitalidade, OMT, Prefeituras Municipais, SEBRAE, SENAC, SENAI, SESC, SETUR/RS, SINDIALI, Sindigêneros, UCS

Saiba mais sobre o SHRBS

O Sindicato de Hotéis, Restaurantes, Bares e Similares - Região Uva e Vinho, é uma entidade patronal com base territorial de abrangência em 20 municípios da região, representando aproximadamente 1.300 estabelecimentos das seguintes categorias: hotéis, pousadas, restaurantes, churrascarias, pizzarias, cantinas, bares, bares dançantes, boates, casas noturnas, casas de shows, casas de lanches, pastelarias, motéis e outros similares.

Fazem parte da estrutura da entidade a sede em Caxias do Sul e uma sub-sede regional em Bento Gonçalves. Na sede o sindicato dispõe de um auditório com capacidade para 35 pessoas e sala de reuniões com capacidade para 20 pessoas, entre outras comodidades.



A **MISSÃO** da entidade é "Assegurar a representação e defesa dos interesses da categoria, buscando o seu desenvolvimento profissional, cultural, social e econômico; incentivando a geração e qualificação de produtos e serviços, através do apoio aos associados, da sua participação e integração regional, com maior atuação no planejamento, desenvolvimento e promoção dos produtos turísticos, mantendo a identidade cultural.

DIRETRIZES

- Assegurar a representação e defesa dos interesses da categoria.
- Organizar e promover produtos turísticos.
- Incentivar a geração e qualificação de produtos e serviços dos associados
- Promover a integração da categoria.

OBJETIVOS

- Fomentar e gerar políticas e programas regionais que visem o desenvolvimento sustentável dos segmentos que compõem seu quadro de associados, em parceria com a comunidade.
- Propiciar informações e assessorias para melhorar a gestão dos estabelecimentos, desenvolver a integração do segmento, além da divulgação dos serviços e produtos turísticos.

Surgimento do SHRBS remonta a 1948

O Sindicato de Hotéis, Restaurantes, Bares e Similares - que atualmente conta inclusive com uma sub-sede em Bento Gonçalves, teve origem em Caxias do Sul no dia 2 de março de 1948, com a fundação da Associação Profissional dos Proprietários de Hotéis e Similares de Caxias do Sul.

Em 02 de agosto de 1948 foi assinada a Carta Sindical do Sindicato de Hotéis e Similares de Caxias do Sul, tendo como primeiro presidente Dino Felisberto Cia, como secretário Adelino Dalla Rosa e como tesoureiro Rubem Bento Alves.

A ampliação do nome da entidade para Sindicato de Hotéis, Restaurantes, Bares e Similares e também a ampliação da base territorial para os municípios de São Marcos, Flores da Cunha, Farroupilha, Carlos Barbosa, Bento Gonçalves, Nova Prata e Veranópolis foi assinada pelo Ministro do Trabalho Arnaldo da Costa Prieto, em 30 de dezembro de 1977.

A diretoria atual do SHRBS, eleita em novembro de 2003, e com mandato entre 01/01/2004 a 31/12/2006, está assim constituída:

Presidente: NESTOR ANDRÉ DE CARLI
Secretário: TARCÍSIO VASCO MICHELON
Tesoureiro: MARCOS ANTONIO ROSSI

Suplentes:

CLADIMIR JOÃO BASSO
 IVANIR NICHETTI DE CAMPOS
 PAULO FERNANDO DO A. FONTANA

Conselho Fiscal:

EUCLIDES ANTONIO SIRENA
 AFONSO CELSO GOLIN
 ADEMIR DOMINGOS ANDRIGHETTI

Suplentes:

ANTONIO CASAGRANDE SEHBE
 AMAURI DE ALMEIDA DORO
 IVO POSSER

Delegados Representantes:

NESTOR ANDRÉ DE CARLI
 CLADIMIR JOÃO BASSO

Suplentes:

PAULO GEREMIA
 JORGE CAPELARI

Sindicato investe na qualificação

Para melhor atender a demanda dos associados, quanto à formação e atualização profissional a entidade possui várias parcerias, dentre elas:

- ATUASERRA

- Desenvolvimento e formatação de produtos turísticos
- Certificação por competência, em parceria com o Sebrae e IH - Instituto de Hospitalidade

- UCS

- Curso de Extensão em Gestão Ambiental na Rede Hoteleira
- Cursos Sequenciais

- SEBRAE

- Qualificação na gestão e desenvolvimento tecnológico
- Certificação de empresas em parceria com o IH - Instituto de Hospitalidade

- SENAI

- PAS - Programa de Segurança Alimentar, com apoio do Sebrae.

Telefonia Celular Vivo/Telesat

Assinatura Mensal: R\$ 15,21
Tarifas Diferenciadas
Para Adesão: Mínimo de 03 Linhas (2 Novas)
Celulares em Comodato
Conta Única (Fatura Única)
Celulares com até 25% de Desconto

Informações:

Rua Pinheiro Machado, 2704 - Sala 04

Caxias do Sul

Fones: (54) 214.9338 / 9983.6221

E-mail: telesatcaxias@telesatcaxias.com.br

Promídia Informática

Desenvolvimento de sistema de gestão para alimentação, denominado Midas. Este sistema é indicado para restaurantes, bares, hamburguerias, pizzarias, lojas de conveniência e casas noturnas. Contamos com o diferencial que é um trabalho bem segmentado, ou seja, objetivamos ir além de fornecer simplesmente um sistema, mas também implantar uma solução que permitirá agilizar processos e administrar o estabelecimento baseado em informações. O Midas é um sistema de frente de caixa que ajudará a administrar de forma mais eficiente o seu estabelecimento.

Principais Funcionalidades do Midas

1. Controle de mensalistas (caderninho);
2. Integração com balanças (para buffet a kilo);
3. Controle de caixa;
4. Controle de mesas do estabelecimento;
5. Estatísticas diversas com gráficos;
6. Cadastro de garçons e entregadores;
7. Relatórios para acerto de comissões e entregas;
8. Controle de tele-entrega;
9. Emissão de contra-vales;
10. Calcula troco e emite contra-vale;
11. Controle de múltiplos caixas com abertura e sangria;
12. Gráficos estatísticos e relatórios gerenciais;
13. Integração com emissores e cupom fiscal.

Os associados do Sindicato de Hotéis, Restaurantes, Bares e Similares obterão um desconto de 10% mais condições facilitadas.

Informações:

Rua Dal Canalle, 2186 - Sala 10026 - Caxias do Sul

Fones: 3028.1331 / 223.8056

www.promidia.com

http://www.promidia.com

promidia@promidia.com

Qualimed

Medicina do Trabalho: elaboração e manutenção do PCMSO e PPP, levantamento de riscos ambientais, LTCAD, exames demissionais e admissionais e todas as atividades relacionadas com a saúde ocupacional e medicina do trabalho.

Informações:

Salengue Medidi Medicina do Trabalho Ltda. - Qualimed

Rua Rômulo Noro, 445 - Farroupilha

Fone: (54) 2042.0430 / 268.0270

Tua Tecnologia

Conexão Internet
Registro e Domínio
Criação de E-mails Personalizados
Site Institucional

Informações:

Rua Garibaldi, 680 - Sala 402 - Caxias do Sul

Fone: (54) 3028.6991

www.tuatecnologia.com.br

http://www.tuatecnologia.com.br

comercial@tua.com.br

DICA

Aviso Prévio - 50 Anos

A cláusula 30 da Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, assim preleciona:

30. AVISO PRÉVIO - 50 ANOS - "Fica assegurado aos empregados com idade superior a 50 (cinquenta) anos, um aviso prévio de 50 (cinquenta) dias, já computado neste prazo o aviso prévio legal."

Com isso, é garantido àquele empregado com mais de 50 anos, um aviso prévio de 50 dias, independentemente de ser trabalhado ou indenizado, sendo que no caso de aviso prévio trabalhado, o empregado terá que trabalhar os 50 dias, ressalvada a redução da jornada prevista no art. 488 da CLT. Tal cláusula estabelece, só para os empregados que à data da demissão tenham completado 50 (cinquenta) anos de idade, um aviso prévio com duração de 50 (cinquenta) dias.

Nos 50 dias já deverá ser computado o período de aviso prévio normal.

(Ex.: Aviso - 30 normais + 20 = 50)

Dúvida, consultar o Sindicato ou Drs. Débora ou Felipe - Fones: (54) 214-30-65 e (51) 3226-46-11 ou, ainda, o telefone corporativo (51) 9117-37-72.

Veja como funciona a assessoria jurídica



PARA ASSOCIADOS

Área Trabalhista

- Consultas, orientações e informações trabalhistas (por escrito)
- Ações trabalhistas com valores até R\$ 8.000,00 sem custo algum.
- Ações trabalhistas com valores superiores a R\$ 8.000,00, com honorários para associados dentro da seguinte tabela:
R\$ 360,00 na assunção do processo
R\$ 220,00 na sentença
R\$ 220,00 no acórdão
R\$ 2% de êxito

Área Civil, Administrativa e Previdenciária

- Consultas, desde que não envolva contencioso administrativo (por escrito);
- Contencioso de 6% sobre o valor real da causa, sendo:
 - 3% no início do processo, não inferior a R\$ 220,00
 - 3% ao final da 1ª instância, não inferior a R\$ 220,00

PARA NÃO ASSOCIADOS

Área Trabalhista:

- Consultas, orientações e informações na área trabalhista (por escrito).
- Ações trabalhistas, com honorários para não associados dentro da seguinte tabela:
 - R\$ 720,00 na assunção do processo
 - R\$ 440,00 na sentença
 - R\$ 440,00 no acórdão
 - R\$ 10% de êxito

Área Civil, Administrativa e Previdenciária

- Consultas, R\$ 150,00.
- Contencioso de 15% sobre o valor real da causa, sendo:
 - 10% no início do processo, não inferior a R\$ 440,00
 - 5% ao final da 1ª instância, não inferior a R\$ 440,00

Palavra Diretoria Base Sindical

Sempre compreendi que as entidades precisam desempenhar um papel importante, pois são elos de responsabilidade entre as empresas e seus colaboradores e a sociedade.

O nosso Sindicato está solidificado em uma região que a cada dia cresce e que tenha que resgatar e levar os ensinamentos das dificuldades vividas e das vitórias alcançadas.

Muito ainda temos por fazer, mas o nosso ramo, tem também, muito espaço para crescer. A qualidade dos recursos humanos, a divulgação institucional, a assessoria na área legislativa, as negociações... precisam sempre ser ampliadas, para que o Sindicato esteja cada vez mais presente e se torne visível em cada uma das cidades de sua base.

Cabe a nós associados, sermos mais participativos, trazer quem ainda não está inserido no sindicato, para juntos superarmos as divergências e em conjunto contruir uma condição melhor a cada dia.

JORGE CAPELARI

Suplente de Delegado Representante
Hotel Coroados - Nova Prata

Após anos de trabalho, vejo o nosso Sindicato dar novos rumos a sua estratégia. Um dos exemplos desta mudança é a abertura da subsele regional em Bento Gonçalves. A descentralização defendida pela Presidência e Diretoria está realmente sendo efetivada. E como prova de que estamos no caminho certo relaciono algumas das conquistas, até o momento:

Ampliação do número das empresas associadas ao Sindicato no Município de Bento Gonçalves; Contato com as comunidades pertencentes à base, apresentando a entidade e mobilização de outras comunidades não pertencentes ao nosso sindicato e desassistidas; Ampliação do atendimento da assessoria jurídica, continuando com atendimento por chamada e agora, também, com expediente na subsele; Fomento, organização e/ou apoio às demandas de jornalistas, agências/operadoras, além de eventos; Ampliação de convênios e oportunidades no Programa de Qualificação de gestão e serviços; Fortalecimento da representatividade do Sindicato, abrindo portas e reforçando a participação em entidades como a Fundaparque.

Para finalizar registro minha visão quanto à entidade: "para sermos competitivos temos que unir as forças regionais, assim captar eventos, desenvolver nossos potenciais e para resolvermos cooperadamente os desafios que se apresentam. Eu pessoalmente acredito estarmos no caminho certo, pois nos mantendo unidos junto à entidade somos mais fortes e resolvemos com mais sabedoria nossos problemas."

SR. TARCÍSIO MICHELON

Secretário do SHRBS
Hotel Dall'Onder - Bento Gonçalves